

ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI RACU

HOTĂRÂREA NR. 19/2023
pentru însușirea raportului privind activitatea asistenților
personali pe semestrul II anul 2022

Consiliul Local al comunei Racu, întrunit în ședința ordinară din 31 ianuarie 2023, convocat prin Dispoziția nr. 45/2023 emisă de primarul comunei Racu, d-l Császár Attila ;

Având la bază:

- Referatul de aprobare nr. 242 din 24 ianuarie 2023 înaintată de primarul comunei Racu și Proiectul de Hotărâre inițiat de acesta;
- Raportul compartimentului de resort nr. 243/ 24 ianuarie 2023
- Avizele favorabile ale Consiliului local Racu :
 - o Comisiei pentru activități economico-financiare ;
 - o Comisiei pentru activități social-culturale, învățământ, sănătate și familie, muncă și protecție socială, protecție copii, tineret și sport.
- Hotărârea Consiliului local Racu nr. 15 din 2022 privind aprobarea bugetului local al comunei Racu pe anul fiscal 2022, precum și al estimărilor pe anii 2023-2025;

Cu respectarea Legii bugetului de stat pe anul 2022 nr. 317/2021, publicat în Monitorul Oficial al României nr. 1238/28.12.2021.

În conformitate cu prevederile art.29, alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap .

Hotărârea se adoptă în baza art.7 alin (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația public, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul art.129 alin (2) lit.d, alin (7) lit.b , art.139 alin (1) și art.196 alin (1) lit „a” din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrative, cu modificările și completările ulterioare.

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se însușește raportul privind activitatea asistenților personali pe semestrul II anul 2022, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Cu aducere la îndeplinire a prezentei se desemnează primarul comunei Racu, d-l Császár Attila .

Art. 3. Prezenta se comunică cu:

- Instituția Prefectului-Județul Harghita;
- Primarul comunei Racu, d-l Császár Attila ;
- DGASPC Harghita;

- Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială Harghita – Compartiment de incluziune socială.
- Populației prin afișare pe tabela de afișaj al Comunei Racu și publicarea pe pagina www.rakos.ro, secțiunea Monitorul oficial local - Hotărâri.

Președintele ședinței,

Péter Zoltán



Contrasemnat,

Secretar general al comunei Racu,

Máthé Melinda



Nr.19

Adoptată în ședința din data de 31 ianuarie 2023

Cu un număr de 10 voturi din numărul total de 11 consilieri locali în funcție

Anexa la H.C.L. nr.19/2023

COMUNA RACU

**COMPARTIMENTUL DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ, PROTECȚIE AL
COPILULUI, AUTORITATE TUTELARĂ ȘI STARE CIVILĂ**

RAPORT

**privind activitatea asistenților personali pe
semestrul II anul 2022**

Având în vedere prevederile art.29, alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, Compartimentul de specialitate din cadrul primăriei are obligația de a prezenta semestrial Consiliului

Local, **raportul de activitate al asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav**, care să conțină în mod obligatoriu date referitoare la:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Potrivit prevederilor Legii 448/2006 republicată, rolul autorității locale, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali, în vederea ameliorării situației persoanelor

cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Îngrijirile ce li se acordă pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

În contextul aspectelor menționate, la finele semestrului II 2022, se înregistrau următoarele date la:

1)Dinamica angajării asistenților personali

- La sfârșitul semestrului I anul 2022: 5
- La sfârșitul semestrului II anul 2022: 6
 - o Beneficiari de indemnizație de însoțitor sfârșitul semestrului I 2022: 17
 - o Beneficiari de indemnizație de însoțitor sfârșitul semestrului II 2022: 19.
- Nu s-au semnalat situații de desfacere a contractului de muncă al asistenților personali care să afecteze negativ starea bolnavului.

b) Situația privind numărul asistenților personali în funcție de gradul de rudenie- gradul IV inclusiv

Toți asistenții personali sunt angajați la rude.

c) Situația plăților:

Total sumă plătită la sfârșitul semestrului I anul 2022: Suma achitată pentru salarii și indemnizații: 227520 lei, din care pentru salarii s-a achitat suma de 83286 lei și 144234 lei pentru indemnizații.

La sfârșitul semestrului II: Suma achitată pentru salarii și indemnizații: 261969 lei, din care pentru salarii s-a achitat suma de 89276 lei și 172593 lei pentru indemnizații.

2) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, corelat cu lipsa în prezent în Comuna Racu .

În comuna Racu nu există Centre de tip respiro- structure fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Județean în cadrul Direcției Generale de Asistență și Protecția Copilului, ca urmare se acordă indemnizația prevăzută de Legea nr.448/2006.

3) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

În anul 2022 până la sfârșitul semestrului II nu s-au organizat instruirii ai asistenților personali .

4) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

În conformitate cu prevederile art.40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006 republicată, autoritatea locală are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali care au ca scop asigurarea respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități pe care asistentul personal o are în îngrijire.

De asemenea ele reprezintă un prilej eficient de informare, mediere și consiliere referitor la noutățile în domeniul social al persoanelor cu dizabilități, respectiv al serviciilor care pot fi accesate pe plan local.

Considerăm că această strategie de lucru reprezintă un prim pas spre o colaborare bazată pe profesionalism și implicare multiplă în soluționarea problemelor cu care asistenții personali se confruntă.

Verificările efectuate de către referentul cu atribuții sociale din cadrul aparatului de specialitate concretizate în anchete sociale au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială atât a asistentului personal în vederea angajării cu contract individual de muncă conf. Legii nr. 448/2006 republicată, cât și a persoanei cu handicap grav, sau pentru primirea unei indemnizații lunare.

În anul 2022 semestrul II s-au efectuat la domiciliul persoanelor cu handicap grav 0 **anchete sociale** care nu au evidențiat aspecte negative în activitatea asistentului personal.

Alte servicii de care au beneficiat persoanele cu handicap:

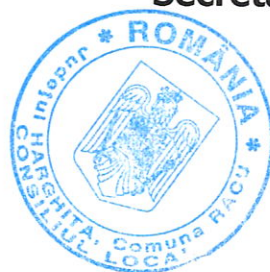
- **Indemnizație lunară** pentru persoanele cu handicap grav care optează pentru aceasta formă de protecție în locul asistentului personal.

Concluzionând, considerăm că legislația specifică persoanelor cu dizabilități răspunde cerințelor persoanelor cu handicap prin Legea nr. 448/2006 republicată, introducând o perspectivă europeană asupra problematicii persoanei cu dizabilități care aliniază legislația din România la prevederile europene și uniformizează abordarea juridică prin raportarea la un singur act normativ sintetic.

În anul 2022 semestrul II apreciem că serviciile sociale de care au beneficiat persoanele cu handicap grav din partea asistenților personali, au fost de bună calitate, fiind realizate cu respectarea prevederilor Legii nr. 448/2006 republicată coroborate cu Codul Muncii.

Serviciile sunt monitorizate prin acțiuni preventive astfel evitându-se apariția conflictelor, consecința acțiunilor fiind menținerea bolnavului în familie.

**Președintele ședinței,
Péter Zoltán**



**Contrasemnat,
Secretar general al comunei Racu,
Máthé Melinda**

Nr.Anexa HCL nr.19

Adoptată în ședința din data de 31 ianuarie 2023

Cu un număr de 10 voturi din numărul total de 11 consilieri locali în funcție